



PROTEÇÃO TRABALHISTA – AMPARO EMPRESARIAL

PACOTE 1

Senhores (as), a preocupação mais comum de um empresário é, sobre o amparo com os seus colaboradores.

Com toda a certeza, o pior tormento de qualquer empresário é ser acionado em uma ação trabalhista.

De fato, esse tipo de ação é um gigantesco tormento, acompanhado de muita angústia e prejuízo.

**BOM, MAS SERÁ QUE EXISTE UMA FORMA DE PREVENÇÃO
PARA QUE POSSAMOS EVITAR ISSO DENTRO DE NOSSA
PRÓPRIA EMPRESA?**

Sim, existe e chama-se: PROTEÇÃO TRABALHISTA.



Um trabalho de **prevenção de riscos, problemas e conflitos** que oferecemos para nossos clientes.

A **Proteção Trabalhista** busca **minimizar riscos, conflitos e problemas** que, levam ao **ajuizamento de ações**.

Consiste em uma **série de procedimentos legais** a serem **adotados no cotidiano da empresa** com o fim de **reduzir qualquer tipo de problema** na esfera **trabalhista**.

Certo! Entendido que, realmente existe uma possibilidade de precaver problemas e minimizar processos, vamos entrar no mérito do trabalho:

1º. COMO É EXECUTADA A PROTEÇÃO TRABALHISTA:

Atuaremos de maneira **PREVENTIVA**, para que você possa **minimizar ao máximo o risco de ser processado**. Contudo, caso venha a ser processado, **garantir que a sua condenação seja substancialmente reduzida**.



Por intermédio da **Proteção Trabalhista**, nós conseguimos **mapear** todos os **riscos internos da empresa**, **verificando** quais as **falhas** que mais **expõem** o **negócio** a **sofrer um processo**.

Cito como exemplo:

- 1. Fiscalizar a aplicação das normas jurídicas e coletivas nas relações trabalhistas;**
- 2. Realizar processos de pré-contratação, durante o desenvolvimento do contrato de trabalho e demissão de pessoas;**
- 3. Confeccionar contratos de trabalho, procedimentos e regulamentos internos;**
- 4. Fiscalizar o cumprimento dos encargos trabalhistas;**
- 5. Controlar o pagamento das verbas salariais dos colaboradores;**
- 6. Auxiliar na aplicação de acordos e convenções coletivas.**



2º. COMO FORNECEMOS A PROTEÇÃO TRABALHISTA:

Nosso trabalho começa a partir de uma **IDENTIFICAÇÃO**. Em outras palavras, é onde **analisamos**, de forma **prévia**, como é o **ambiente de trabalho**.

Em seguida, a análise é feita em TRÊS etapas:

1º – IDENTIFICAÇÃO:

Primeiramente, fazemos o **diagnóstico**, que começa com uma **conversa**, feita, geralmente, com os **gestores, diretores** e o **setor de RH**.

É uma conversa para **entender**, por exemplo, um pouco mais do **ambiente** e **identificar as falhas** que **podem gerar ações trabalhistas**.



A partir dessa conversa, nós montamos um **relatório** onde serão **expostos** todos esses **riscos** que, podem trazer **problemas** e, principalmente, quais as **soluções que encontramos**.

2ª – QUALIFICAÇÃO:

Vamos expor uma **relação/classificação abrangente**, incluindo todas as **implementações necessárias para as medidas preventivas**.

Será feito, nessa etapa, todas as **revisões de documentos necessárias** e dos **procedimentos internos**.

Salienta-se que, a **qualificação não se limita somente à parte técnica**, mas também, na **orientação de outros cuidados que precisam ser tomados**. Como exemplo, cito a **conduta nas relações**, a fim de evitar **condenações por dano moral**, assim como, o **exercício da função**, para que não caia no **desvio de função**.



Todo o trabalho de qualificação é realizado **obedecendo a legislação e as normas trabalhistas.**

3º – EFETIVAÇÃO DA PROTEÇÃO TRABALHISTA:

Finalizando, nós **acompanhamos a empresa com as implementações indicadas ao longo do processo.**

Durante a fase de implementação, todas as **lacunas e os erros**, assim como, qualquer **inexatidão que venham a ser identificadas na qualificação, serão corrigidas.**

Adicionalmente, porém, não incluído no referido Pacote, se for necessário, nós também disponibilizamos de **palestras**, de maneira a **proporcionar uma compreensão mais clara sobre o papel e as responsabilidades de cada um dentro do ambiente de trabalho.**

4º. QUAIS SÃO OS BENEFÍCIOS DA PROTEÇÃO TRABALHISTA:



Como pode ser observado, a **Proteção Trabalhista** se caracteriza por ser um **trabalho abrangente que visa prevenir processos trabalhistas**, bem como, **reduzir riscos internos**. Trabalhando dessa forma, a **empresa só tem a ganhar!**

Sabendo que a **relação de trabalho** impõe inúmeras **obrigações**, a **Proteção Trabalhista** desenvolverá sua função visando a **rentabilidade da empresa**. Significa dizer que, atuando **preventivamente**, destacará os **pontos falhos**, **corrigirá** as **irregularidades** e **implantarão ações de acordo com a lei**.

Assim sendo, pretende-se **diminuir** ou **anular** a **probabilidade** de **ajuizamento** de **demandas trabalhistas** em **desfavor** de seus **assessorados**.

Com esse objetivo, a **proteção trabalhista** poderá, também, **propor acordos** entre **empregadores** e **colaboradores**, **negociando** os **valores** e **formas de pagamento**.

Por exemplo: A **Proteção Trabalhista** busca **indicar caminhos seguros** e **vantajosos**, **evitando**, ao **máximo**, o **gasto** com **despesas secundárias**, para isso, busca **estabelecer o diálogo**



entre colaboradores e empregadores, solucionar os conflitos amigavelmente, orientar e aplicar o direito de maneira justa.

5º. COM A PROTEÇÃO TRABALHISTA A EMPRESA GARANTE:

1. Redução de ações trabalhistas;
2. Redução de custos (economia);
3. Eficiência;
4. Alta Performance;
5. A atenuação das condenações nos processos;
6. A diminuição de conflitos internos;
7. O controle de gastos com horas extras;



- 8. O desvio de função;**
- 9. O assédio moral;**
- 10. O acúmulo de funções;**
- 11. Uso dos EPs;**
- 12. Reconhecimento do vínculo trabalhista;**
- 13. Horas extras;**
- 14. Recolhimento de FGTS;**
- 15. Intervalo intrajornada;**
- 16. Acidente em serviço;**
- 17. Rescisão de contrato;**



18. A regulamentação do ambiente trabalhista de acordo com a legislação;

19. A organização trabalhista de maneira precisa e eficaz;

20. Documentações adequadas;

21. Manutenção de provas benéficas para a empresa;

22. Registro das práticas corretas, posto que, podem poupar uma enorme dor de cabeça.

O EMPRESARIO terá todos os citados acima e, muito mais, posto que, os citados são apenas os mais corriqueiros.

Ficou interessado? Entre em contato conosco e, agende seu horário!

Os agendamentos devem ser feitos exclusivamente por:



CHrufino.com.br

CH RUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

E-MAIL: chrufino77@gmail.com

OU

WHATSAPP: (43) 99968 4546